



GERENTE DE INVESTIGACIÓN
MIGRANT CLINICIANS NETWORK, INC.

Descripción del puesto

I. Detalles del trabajo

Título del puesto:	Gerente de investigación, Salud Ambiental y Ocupacional
Ubicación:	San Juan, PR
Reporta a:	Directora, Salud Ambiental y Ocupacional
Tipo de posición:	Empleado permanente
Supervisa:	Pasantías
Requiere viajes:	Ocasionales
Fecha de comienzo:	June 2023

II. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

A. Resumen

El Gerente de Investigación es responsable de brindar coordinación e implementación de proyectos de investigación sobre justicia ambiental y climática y salud y seguridad de los trabajadores en toda la organización. El puesto involucra actividades de investigación y evaluación cualitativa y cuantitativa, y trabaja en estrecha colaboración con los equipos de datos y evaluación y salud ambiental y ocupacional. Esta es una posición permanente a tiempo completo.

B. Aptitudes esenciales

- Comprometerse a trabajar con MCN durante un período de tiempo razonable, preferiblemente un mínimo de dos años.

A force for health justice / Somos una fuerza dedicada a la justicia en salud

PO BOX 164285 | AUSTIN, TEXAS 78716 | p 512.327.2017 | f 512.327.0719 | toll free 800.825.8205

- Representa la creencia de que la atención médica es un derecho y muestra un compromiso personal con los valores de MCN en torno a la salud de los migrantes y la justicia en salud.
- Demuestra un compromiso con la creación de un entorno accesible, solidario e inclusivo que reconoce la diversidad y la competencia cultural como componentes integrales del trabajo de MCN.
- Trabaja alineado con los valores organizacionales de MCN; trabajo en equipo, innovación, excelencia y pasión por la misión.
- Aplica las metas y pautas de mejora del desempeño de MCN.
- Mantiene una perspectiva positiva y flexibilidad en el entorno dinámico y acelerado de MCN.
- Demuestra iniciativa personal en todas las actividades.
- Desarrolla y mantiene relaciones con una comunidad diversa de colegas de oficina, miembros del personal remotos y otras organizaciones.
- Posee excelentes habilidades de comunicación, tanto verbal como escrita.

C. Responsabilidades específicas

- 25% Gestión de Proyectos: Manejar las actividades del día a día del proyecto contribuyendo al desarrollo e implementación de los entregables del proyecto.
- 25% Investigación: Realizar actividades de investigación, incluyendo revisiones de literatura y entrevistas, grupos focales y otros métodos de recopilación de datos. Completar, enviar y cumplir con los protocolos del IRB según sea necesario.
- 20% Análisis y evaluación de datos: Facilitar la extracción y el análisis de datos para comunicar resultados, tendencias, patrones y proyecciones de manera eficaz. Apoyar al director del programa en el desarrollo de planes de evaluación y gestión de datos para proyectos en curso y propuestas de subvenciones.
- 15 % Informes y documentación: Documentar actividades y contactos y redactar informes para agencias de financiamiento, supervisores y la junta directiva de MCN, según sea necesario. Apoyar los esfuerzos de difusión a través de publicaciones revisadas por pares.
- 10% Coordinación del programa: Establecer y mantener la comunicación entre los colaboradores del proyecto y MCN para garantizar los vínculos y la coordinación de los esfuerzos del programa con otras actividades de la organización.
- 5% Metas Estratégicas: Contribuir a la ejecución de las metas estratégicas anuales de MCN.

III. REQUISITOS DEL PUESTO

- A. Educación. Maestría en salud pública, higiene industrial, evaluación de la salud, trabajo social, políticas públicas, estudios internacionales u otros campos relacionados de un colegio o universidad acreditada son preferibles. Bachillerato requerido.
- B. Idioma. Fluidez oral y escrita en inglés y español.
- C. Experiencia. Se requieren de 1 a 3 años de experiencia en coordinación e implementación de investigaciones. Familiaridad con el cambio climático y la salud ambiental y evaluación participativa y comunitaria son preferibles.
- D. Conocimientos informáticos. Capacidad para utilizar los programas de Microsoft Office: Outlook, Access, Excel y Word. Comodidad general con la comunicación basada en computadora. Conocimiento de programas estadísticos como R, Rstudio, SPSS, STATA, SAS, o similares. Experiencia con programas de gestión de datos como Qualtrics o REDCap.
- E. Otras habilidades. Excelentes habilidades de comunicación escrita y verbal y habilidades de organización requeridas. Debe ser capaz de gestionar múltiples tareas y proyectos.
- F. Autorización. El solicitante debe ser elegible para trabajar en los Estados Unidos y poder trabajar horas regulares de trabajo en las zonas horarias continentales de los Estados Unidos.

IV. COMPENSACIÓN

MCN ofrece a los empleados asalariados de tiempo completo una variedad de beneficios que incluyen una cuenta de inversión con aportación del empleador, seguro médico, un estipendio de salud y bienestar, contribuciones mensuales a una cuenta de ahorros para la salud, 18 días al año de tiempo libre pagado y 12 días feriados. El rango de salario inicial es de \$ 50,000 a \$ 56,000 y es acorde con la experiencia.

V. PATRONO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

MCN brinda igualdad de oportunidades de empleo sin distinción de raza, color, sexo, religión, origen nacional, edad, discapacidad, embarazo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, información genética, ascendencia, o estado de VIH/SIDA. MCN cumple con todas las leyes, reglas, pautas y regulaciones federales y estatales aplicables y brinda igualdad de oportunidades de empleo en todas las relaciones laborales y laborales.

VI. EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD

En cualquier organización o trabajo, los cambios ocurren con el tiempo. Aunque se hará un esfuerzo para mantener actualizada la información relacionada con el trabajo, esta no es una lista exhaustiva de las responsabilidades laborales. MCN se reserva el derecho de revisar o cambiar los deberes y responsabilidades del trabajo a medida que surja la

necesidad comercial o que cambien las necesidades del programa. De conformidad con EEOC 29 CFR, parte 1630, si el empleado no puede realizar las funciones esenciales de este puesto de manera satisfactoria, se realizarán adaptaciones adicionales si no constituyen dificultades excesivas para esta organización.

“ A FORCE FOR HEALTH JUSTICE FOR THE MOBILE POOR ”

PO BOX 164285 | AUSTIN, TEXAS 78716 | p 512.327.2017 | f 512.327.0719 | toll free 800.825.8205